

## Параметри оцінки методичної служби

**Визначення градацій:** 0 - 7 низький  
 8 - 16 середній  
 17 - 26 достатній  
 27 - 33 високий

### Робота з кадрами.

#	Показники	Вагомість	Максимальна ціна	Інтегральна Ціна	Реальна Ціна
1	Контроль ведення журналу обліку гурткової роботи.	2	3	6	
2	Участь у семінарах, нарадах, курсах.	2	3	6	
3	Рівень навчально-методичного забезпечення.	3	3	9	
4	Інноваційність підходу до роботи.	2	3	6	
5	Школа молодих фахівців.	2	3	6	

33

1. Наталя Куциняк 24
2. Зоряна Безпалко 31
3. Софія Чмир. 27
4. Валентина Чечельницька 31
5. Катерина Калашнюк 33  
 реальна ціна 29,2 - високий рівень

### Підвищення майстерності педагогічних працівників

#	Показники	Вагомість	Максимальна ціна	Інтегральна Ціна	Реальна Ціна
1	Самоосвіта, методичні розробки.	3	3	9	
2	Масові заходи, майстеркласи.	2	3	6	
3	Методоб'єднання, обмін досвідом.	3	3	9	
4	Результативність вихованців.	3	3	9	

33

1. Наталя Куциняк 31
2. Зоряна Безпалко 30
3. Софія Чмир. 27
4. Валентина Чечельницька 30
5. Катерина Калашнюк 33  
 реальна ціна 30,2 - високий рівень

**Учасники:** **Куциняк Наталя Романівна** методист Личаківського Будинку дитячої та юнацької творчості м. Львова

**Безпалко Зоряна Степанівна** керівник Народного художнього колективу України студії декоративно-прикладного стецтва "Дивосвіт" Личаківського Будинку дитячої та юнацької творчості м. Львова

**Чмир Софія Ігорівна** - методист, керівник гуртка "Нова генерація лідерів" Франківського Будинку дитячої та юнацької творчості м. Львова

**Калашнюк Катерина Миколаївна** – методист, керівник гуртка «Лідер» Калинівського районного Будинку дитячої творчості м. Калинівки Вінницької обл.

**Чечельницька Валентина Миколаївна** – методист, керівник гуртка «Співаймо разом» Калинівського районного Будинку дитячої творчості м. Калинівки Вінницької обл.