



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E-mail: mon@mon.gov.ua, [код](#) ЄДРПОУ 38621185

№ 1/9-598 від 23.09.19

Департаменти (управління) освіти і
науки обласних, Київської міської
державних адміністрацій

Заклади фахової передвищої, вищої
та післядипломної освіти

Щодо встановлення підвищення посадових
окладів педагогічним працівникам закладів
і установ освіти

Враховуючи чисельні звернення до Міністерства освіти і науки України щодо підвищення посадових окладів педагогічним працівникам закладів і установ освіти відповідно до постанови Кабінету Міністрів України 11.01.2018 № 22 (із змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 № 695), роз'яснюємо.

1. *Педагогічним працівникам яких закладів освіти необхідно встановлювати підвищення посадового окладу з 1 вересня 2019 року?*

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 22 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників» з 1 січня 2018 р. встановлено підвищення на 10 відсотків посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних працівників, оплата праці яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам.

Постановою Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 № 695 внесено зміну до постанови Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 22, відповідно до якої з 1 вересня 2019 р. встановлено підвищення на 10 відсотків посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних працівників, оплата праці яких здійснюється за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів, крім тих, посадові оклади (ставки заробітної плати) яких підвищено відповідно до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 22 та постанови Кабінету Міністрів України від 07.11.2018 № 1100 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників спеціалізованих мистецьких шкіл (шкіл-інтернатів)».

Отже, з 1 січня 2018 року встановлено підвищення посадових окладів педагогічних працівників, оплата праці яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам, а саме педагогічних працівників закладів і установ освіти, визначених у пункті 3 Порядку та умов надання освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 14.01.2015 № 6.

З 1 вересня 2019 р. встановлено підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних працівників, оплата праці яких здійснюється за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів, крім тих, яким було встановлено підвищення у минулому році, а саме педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої та післядипломної освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування.

2. Як розраховувати розміри підвищень посадового окладу педагогічним працівникам, які мають право на підвищення посадового окладу за декількома підставами? Від якого посадового окладу обчислювати надбавки за престижність педагогічної праці, за вислугу років, інші надбавки і доплати?

Крім підвищення посадового окладу (ставки заробітної плати), встановленого відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 22, педагогічним працівникам можуть бути встановлені інші підвищення: за роботу у певних типах закладів і установ освіти, за педагогічне звання тощо (відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 20.04.2007 № 643, Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102).

При розрахунку заробітної плати працівникам, які мають право на підвищення посадового окладу за декількома підставами, слід керуватись нормою постанови Кабінету Міністрів України від 20.04.2007 № 643 і наказу Міністерства освіти і науки від 26.09.2005 № 557, де встановлено, що працівникам установ і закладів освіти, яким передбачено підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) за декількома підставами, абсолютний розмір кожного підвищення визначається виходячи з розміру посадового окладу (ставки заробітної плати) без урахування іншого підвищення.

При цьому слід зазначити, що на відміну від таких виплат як надбавки і доплати, підвищення посадових окладів утворюють нові посадові оклади (ставки заробітної плати). Отже, усі доплати і надбавки працівникам обчислюються у відсотках від новоутвореного (з урахуванням підвищень) посадового окладу (ставки заробітної плати).

3. При визначенні посадових окладів заступників керівників, головного бухгалтера закладів і установ освіти застосовати посадові оклади керівників з урахуванням підвищення, передбаченого постановою Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 22, чи без урахування підвищення?

Відповідно до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 та пункту 3 наказу Міністерства освіти і науки від 26.09.2005 № 557 посадові оклади заступників керівників закладів і установ освіти встановлюються на 5-15 відсотків нижче, ніж посадовий оклад (ставка заробітної плати) відповідного керівника, визначеного за схемами тарифних розрядів, затверджених цією постановою (цим наказом), головного бухгалтера – на 10-30 відсотків нижче. Тобто, при визначенні посадових окладів

заступників керівників, головного бухгалтера застосовується посадовий оклад керівника, визначеного за схемами тарифних розрядів, без урахування підвищення.

Заступники керівників закладу освіти з навчальної, виховної, навчально-виховної, методичної, виробничої, навчально-методичної, навчально-виробничої роботи, посади яких зазначені у Переліку посад педагогічних працівників, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 № 963, мають право на встановлення підвищення посадового окладу відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 22.

Головному бухгалтеру, заступникам керівників закладів освіти, посади яких не зазначені у Переліку посад педагогічних працівників, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 № 963, не встановлюється зазначене підвищення посадового окладу.

4. Чи заокруглювати абсолютні розміри підвищень посадових окладів або новоутворений (з урахуванням підвищень) посадовий оклад (ставку заробітної плати) працівника?

У пункті 1 примітки додатка 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 і пункті 2 примітки додатка 1 до наказу Міністерства освіти і науки від 26.09.2005 № 557 зазначено, що у разі, коли посадовий оклад (тарифна ставка) визначений у гривнях з копійками, цифри до 0,5 – відкидаються, від 0,5 і вище – заокруглюються до однієї гривні. Така норма заокруглення застосовується при обчисленні посадових окладів (ставок заробітної плати), визначених за схемами тарифних розрядів, затверджених цією постановою (цим наказом).

При обчисленні абсолютного розміру підвищень посадових окладів, встановлених відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 22, а також інших підвищень, нормативними документами з оплати праці не передбачено заокруглення.

Заступник Міністра

Світлана ДАНИЛЕНКО

