

## Модель фінансування системи позашкільної освіти України

На загальне обговорення та доповнення вноситься альтернативна думка щодо розробки організаційно-фінансової моделі функціонування системи позашкільної освіти.

1. Аутсорсингова система фінансування організаційно-масових заходів через надання грантів на певну діяльність **за визначеними державою пріоритетними напрямками позашкільної освіти**  
МОН → державний центр → виконавець гранту
2. Державні центри здійснюють організаційно-методичний супровід по напрямках позашкільної освіти в системі освіти України
3. Сертифікацію («допуск до роботи») для викладання в позашкільній освіті здійснює Державний центр оцінювання якості освіти з виданням певного документу (сертифікату). Сертифікація не потрібна для осіб, які мають педагогічну освіту.
4. Модель оплати за послуги у сфері позашкільної освіти визначає замовник цих послуг, **які можуть надавати комунальні заклади позашкільної освіти, інші заклади освіти, що забезпечують здобуття позашкільної освіти, інші суб'єкти освітньої діяльності**
5. Модель оплати праці в системі позашкільної освіти України:
  - Базова ставка оплати праці педагогічного працівника в системі позашкільної освіти розраховується з педагогічного навантаження 18 академічних годин роботи працівника на 1 календарний тиждень (7 днів) і складає мінімальну заробітну плату, яка встановлюється відповідно законодавства України на певний момент часу (4723,00 грн. станом на 01.01.2020 року) з розрахунку, **як правило, 10-15 осіб для групової форми роботи або 1-5 осіб для індивідуальної форми роботи**
  - Погодинна оплата праці розраховується за формулою:  
Мінімальна базова ставка поділена на 18 академічних годин (4723/18=262,39). Кількість годин педагогічного навантаження залежить від навчальної програми (**навчальних програм**).  
**Погодинна оплата праці технічних працівників розраховується шляхом поділу мінімальної заробітної плати на 40 астрономічних годин.**

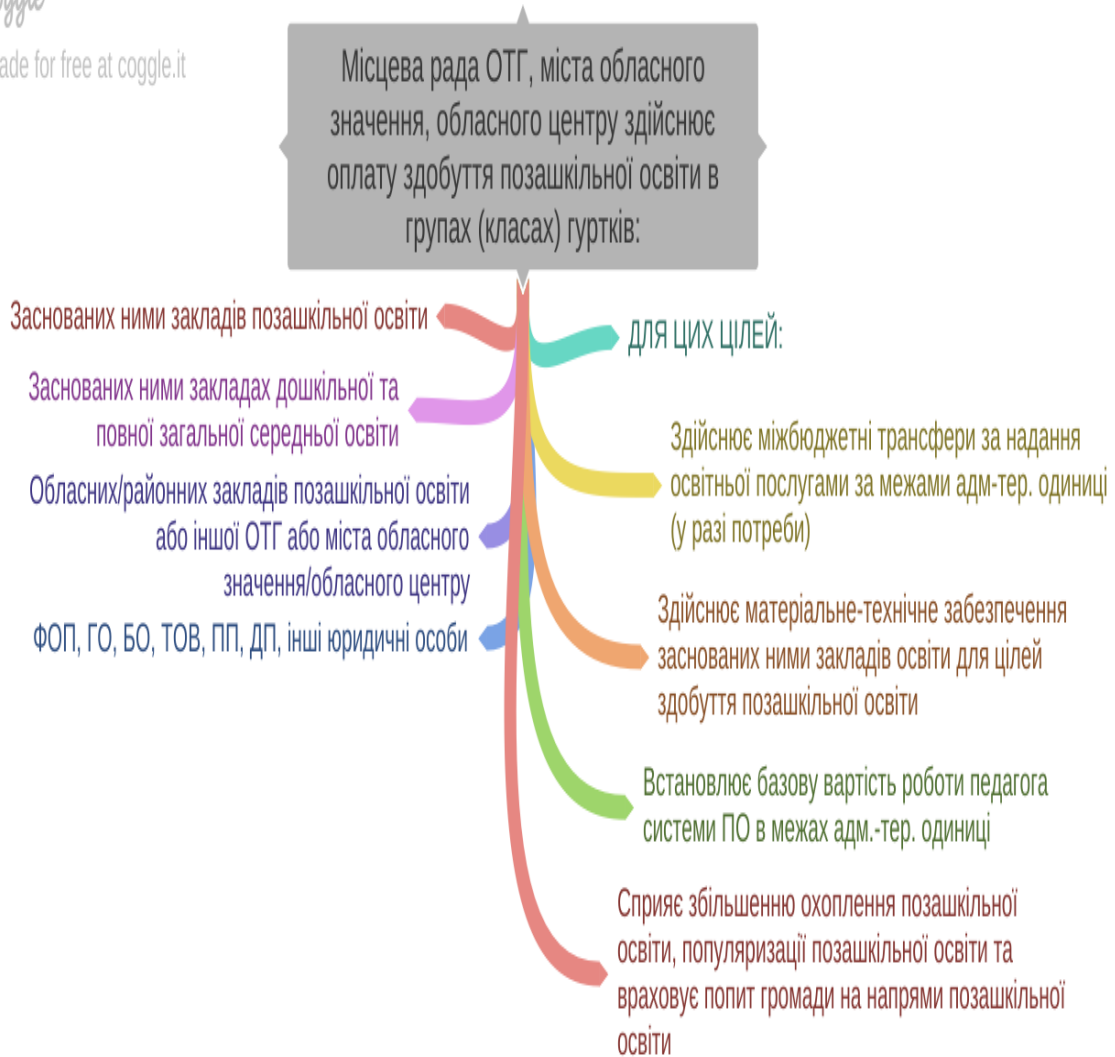
- Кількість годин педагогічного працівника в системі позашкільної освіти може бути більше 18, але не більше 40 астрономічних годин на тиждень або більше, якщо це передбачено законодавством
  - Замовник послуг у сфері позашкільної освіти може встановлювати інші умови оплати праці (кількість годин, ~~в~~ грошей), які регулюються на окремо визначених договірних умовах: базова ставка оплати праці педагогічного працівника в системі позашкільної освіти може бути збільшена за рішенням замовника послуг у сфері позашкільної освіти (або засновником комунального закладу позашкільної освіти).
6. Освітня субвенція з державного бюджету може бути використана і на видатки на позашкільну освіту (наприклад: гуртки в закладах ЗСО) за базовою ставкою оплати праці педагогічного працівника в системі позашкільної освіти.
7. Коефіцієнти оплати праці працівника в системі позашкільної освіти:
- Керівник гуртка – 1,0 ставки
  - Методист – 1,0-1,5 ставки (кількість ставок методистів в закладі не залежить від кількості гуртків і визначається закладом за погодженням із засновником)
  - Керівник невідокремленого структурного підрозділу – 1,5-2,0 ставки
  - Керівник відокремленого структурного підрозділу, заступник директора, головний бухгалтер – 1,5-3,0 ставки
  - Директор:
    - державного закладу позашкільної освіти – 4,0 ставки
    - обласного закладу позашкільної освіти – 3,0 ставки
    - міського закладу позашкільної освіти – 2,5 ставки
    - районного закладу позашкільної освіти – 2,0 ставки
    - закладу позашкільної освіти селищної або сільської ОТГ – 1,5-2,0 ставки
- Приблизна модель заробітних плат педагогічних працівників за встановленою базовою ставкою оплати праці педагогічного працівника в адміністративно-територіальних одиницях різного типу додається.
8. Заклади позашкільної освіти можуть отримувати додаткові кошти за рахунок надання платних послуг, у тому числі освітніх платних послуг (в тому числі від надання послуг у сфері освіти дорослих) та отримувати інші надходження не заборонені законодавством
9. Заклад позашкільної освіти (надавач послуг у сфері позашкільної освіти) має право та здійснює свою діяльність на принципах організаційної,

кадрової, академічної та фінансової автономії(відкриття поточних рахунків у державних банках, входження до асоціацій, у тому числі міжнародних зі сплатою членських внесків)

10. Облік здобувачів позашкільною освіти органами місцевого самоврядування для можливості здійснення міжбюджетних трансфертів зі сплати за надані освітні послуги. Приблизна схема додається.

coggle

made for free at coggle.it



ДЛЯ ДЕРЖАВНИХ ЗПО: грифування програм для використання на всій території України комунальними закладами позашкільної освіти

Державні заклади позашкільної освіти (далі ЗПО), ЗПО областей та м. Києва

Організація конкурсів державних і регіональних грантів для позашкільної освіти

Методичний супровід за напрямками позашкільної освіти

Організація всеукраїнських і обласних заходів

Приблизна модель заробітних плат педагогічних працівників за встановленою базовою ставкою оплати праці педагогічного працівника в адміністративно-територіальних одиницях різного типу

	Сільська, селищна ОТГ*	Міська ОТГ, місто обласного значення, район у місті*	Район (округ області), обласний центр з населення м до 1 млн. осіб*	Обласний ЗПО, міський ЗПО (за умови відсутності обласного ЗПО), міський ЗПО в містах з населення м понад 1 млн. осіб*	Державні ЗПО, ЗПО м. Києва (КПДЮ)*
Керівник гуртка	1x4723= <b>4723</b>	1x5000= <b>5000</b>	1,5x6000= <b>9000</b>	2x7000= <b>14000</b>	2x8000= <b>16000</b>
Методист	1x4723= <b>4723</b>	1,25x5000 = <b>6250</b>	1,75x6000 = <b>10500</b>	2,25x7000 = <b>15700</b>	2x8000= <b>16000</b>
Керівник невідокремленого структурного підрозділу	1,25x4723= <b>5904</b>	1,5x5000= <b>7500</b>	2x6000= <b>12000</b>	2,5x7000= <b>17500</b>	2,5x8000= <b>20000</b>
Керівник відокремленого структурного підрозділу	1,25x4723= <b>5904</b>	1,75x5000 = <b>8750</b>	2,25x6000 = <b>13500</b>	2,75x7000 = <b>19250</b>	3x8000= <b>24000</b>

Головний бухгалтер	$1,5 \times 4723 =$ <b>7085</b>	$2 \times 5000 =$ <b>1000</b>	$2,5 \times 6000 =$ <b>15000</b>	$3 \times 7000 =$ <b>21000</b>	$3,5 \times 8000 =$ <b>28000</b>
заступник директора	$1,75 \times 4723 =$ <b>8266</b>	$2,25 \times 5000 =$ <b>11250</b>	$2,75 \times 6000 =$ <b>16500</b>	$3,25 \times 7000 =$ <b>22750</b>	$3,5 \times 8000 =$ <b>28000</b>
Директор	$2 \times 4723 =$ <b>9446</b>	$2,5 \times 5000 =$ <b>12500</b>	$3 \times 6000 =$ <b>18000</b>	$3,5 \times 7000 =$ <b>24500</b>	$4 \times 8000 =$ <b>32000</b>
	<p>*де 1; 1,25; 1,5; 1,75; 2; 2,5; 2,75; 3; 3,25; 3,5; 3,75 та 4 – коефіцієнт відповідно до посади, території здійснення діяльності та складності роботи, а 4723, 5000, 6000, 7000, 8000 – мінімально встановлена базова ставка оплати праці педагогічного працівника в межах адміністративно-територіальної одиниці залежить від спроможності територіальної громади та визначається рішенням місцевої ради, що є замовником послуги/засновником закладу ПО</p>				