

Зміни до Положення

https://oplatforma.com.ua/article/2987-atestatsiya-vchitelv-maybutnogo?utm_source=letter_news&utm_medium=email&utm_campaign=letter_PUDZ_news_12.11.2024#ancex3

Міністерство освіти і науки України оновило Положення про атестацію педагогічних працівників (наказ МОН від 09.09.2022 № 805, у редакції [наказу від 10.09.2024 № 1277](#)).

Положення розроблено з метою удосконалення й осучаснення механізму оцінювання роботи педагогів та усунення законодавчих колізій.

Що змінено:

- Урегульовано питання присвоєння педагогічних звань і кваліфікаційних категорій учителям, які не мають вищї освіти.
- Визначено, щр за педагогами, які переходять на роботу в інші заклади освіти на ті ж посади або переривають свою роботу, зберігаються педагогічні звання і кваліфікаційні категорії до наступної атестації.
- Удосконалено порядок створення атестаційних комісій та визначено перелік суб'єктів, які їх можуть створювати. Зокрема, передбачено можливість створення атестаційних комісій приватними закладами освіти та/або їхніми засновниками.
- Урегульовано присвоєння педагогічних звань «старший викладач», «старший учитель» і «старший вихователь». Їх присвоюють педагогам, яким за результатами попередньої атестації присвоєно (підтверджено) кваліфікаційну категорію не нижче ніж «спеціаліст другої категорії» (або встановлений відповідний тарифний розряд) та стаж роботи яких понад 3 роки.
- Також унормовано присвоєння таких педагогічних звань: «викладач-методист», «учитель-методист», «вихователь-методист», «педагог-організатор-методист», «практичний психолог — методист», «керівник гуртка — методист», «старший вожатий — методист». Їх присвоюють педагогам, які працюють на відповідних посадах та які за результатами попередньої атестації мають кваліфікаційну категорію не нижче ніж «спеціаліст вищї категорії» (або встановлено відповідний тарифний розряд), вищу освіту та стаж роботи понад 5 років.
- Не тільки проходження курсів професійного розвитку, а й здобуття освіти в закладі вищї, фахової передвищї освіти наступні 5 років зараховуватимуть як підвищення кваліфікації.
- Урегульовано питання атестації педагогічних працівників, які мають навантаження з кількох навчальних предметів.
- Відтепер у разі викладання кількох навчальних предметів педагоги самостійно обирають послідовність підвищення кваліфікації в межах загального обсягу підвищення кваліфікації (150 годин або 30 кредитів ЄКТС).
- Визначено, щр атестаційні комісії I рівня можна створювати в закладах освіти і відокремлених структурних підрозділах, у яких є щнайменше 15 педагогічних працівників.

- Після оформлення атестаційного листа про рішення комісії керівник закладу освіти має видати відповідний наказ, який є документом, що підтверджує присвоєння педагогічному працівникові кваліфікаційної категорії чи педагогічного звання.

У новій редакції Положення уточнено, що працівникам, посади яких не передбачають присвоєння кваліфікаційних категорій, за рекомендацією атестаційної комісії може бути присвоєно педагогічне звання:

Було	Стало
Педагогічним працівникам, посади яких не передбачають присвоєння кваліфікаційних категорій за результатами атестації визначається відповідність (невідповідність) займаній посаді та у порядку, визначеному законодавством, встановлюється (підтверджується) тарифний розряд	Педагогічним працівникам, посади яких відповідно до законодавства не передбачають присвоєння кваліфікаційних категорій, за результатами атестації встановлюється відповідність займаній посаді та, в порядку визначеному законодавством, за рекомендацією атестаційної комісії устанавлюється (підтверджується) тарифний розряд, а також може бути присвоєно педагогічне звання

Новим у Положенні про атестацію педагогічних працівників є те, що здобуття освіти в закладі вищої, фахової передвищої освіти наступні 5 років зараховується як підвищення кваліфікації відповідно до законодавства.

Міжатестаційний період не може бути меншим ніж 3 роки, крім випадків позачергової атестації за ініціативою педагогічного працівника.

В оновленому Положенні про атестацію педагогічних працівників розширено перелік періодів часу, які не включають до міжатестаційного періоду. Ось для порівняння витяги з двох редакцій:

Було	Стало
Час перебування педагогічного працівника в соціальних відпустках, навчання у закладах вищої освіти, а також період, на який переноситься атестація, до міжатестаційного періоду не включаються	Час перебування педагогічного працівника в соціальних відпустках, відпустках без збереження заробітної плати тривалістю понад 1 рік, на обліку в службі зайнятості, в інших випадках, коли переривається трудова діяльність, увільнення працівника від виконання обов'язків, у зв'язку з мобілізацією , а також період, на який переноситься атестація, до міжатестаційного періоду не зараховуються

Створення атестаційної комісії

В оновленому Положенні про атестацію педагогічних працівників уточнено кількість працівників, яка має бути в закладі освіти для створення в ньому атестаційної комісії **І рівня – 15 та більше педагогічних працівників**, які перебувають у трудових відносинах із закладом освіти. Раніше у керівників закладів освіти виникало запитання, чи можна створити комісію, якщо у закладі 15 педагогічних працівників, адже у попередній версії Положення було зазначено, що атестаційні комісії І рівня створюють у закладах освіти, у яких працює більше 15 педагогічних працівників.

Із нового ще те, що визначено перелік суб'єктів, які можуть створювати атестаційні комісії. Зокрема, передбачено створювати їх можуть **приватні заклади освіти** та/або їхні засновники. Так, заклади освіти приватної форми власності за рішенням їхнього засновника можуть створювати атестаційні комісії I рівня самостійно або спільно з іншими закладами освіти на договірних засадах незалежно від кількості педагогічних працівників, які в них працюють.

Із нового ще те, що визначено перелік суб'єктів, які можуть створювати атестаційні комісії. Зокрема, передбачено створювати їх можуть **приватні заклади освіти** та/або їхні засновники. Так, заклади освіти приватної форми власності за рішенням їхнього засновника можуть створювати атестаційні комісії I рівня самостійно або спільно з іншими закладами освіти на договірних засадах незалежно від кількості педагогічних працівників, які в них працюють.

Порядок атестації за Положенням

В оновленому Положенні про атестацію педагогічних працівників **змінено строки підготовки документів та дата, з якої змінюється оплата праці працівника за результатами атестації**. Розглянемо ці зміни.

Ось ще кілька нововведень.

У закладах освіти, у яких працює менше 15 педагогічних працівників, списки працівників, які підлягають черговій атестації, готує керівник закладу освіти та надає їх атестаційній комісії відповідного рівня до 1 жовтня поточного року.

Для проведення позачергової атестації педагогічних працівників у випадках, передбачених абзацами другим та третім пункту 5 розділу I Положення, керівник, засновник (уповноважена особа) закладу освіти до 10 грудня поточного навчального року подає список таких працівників на розгляд атестаційної комісії.

Особи, які підписують протокол засідання атестаційної комісії, можуть у письмовій формі викласти **окрему думку** щодо її рішення, яку додають до протоколу. Окрема думка інших членів атестаційної комісії може бути висловлена усно та обов'язково внесена до протоколу.

Витяг з наказу про результати атестації видають педагогу при звільненні чи переведенні на роботу в інший заклад освіти. Цей витяг є документом, який підтверджує присвоєння (підтвердження) педагогу відповідної кваліфікаційної категорії, педагогічного звання.

Для спрощення підготовки та подання атестаційних документів в оновленому Положенні **прописано випадки інформаційної взаємодії з інформаційно-комунікаційними системами та публічними електронними реєстрами органів державної влади**.

Атестація педагогів в умовах війни

На початку війни МОН видало лист про перенесення атестації. Згідно з ним, якщо атестацію неможливо провести у заплановані терміни через ситуацію в регіоні, то, як виняток, її можна перенести. Рішення про перенесення атестації на один рік можуть ухвалювати атестаційні комісії в будь-які строки та з будь-яких поважних причин.

В оновленому Положенні про атестацію педагогічних працівників **ураховано випадки, пов'язані з війною**. Так, у разі настання обставин, що не залежать від волі педагогічного

працівника, який атестується, та які перешкоджають проходженню ним атестації, проведення атестації або окремих засідань атестаційної комісії слід перенести за рішенням відповідної атестаційної комісії до припинення таких обставин, але не більше ніж на 1 рік. У такому випадку за педагогічним працівником зберігається раніше присвоєна кваліфікаційна категорія (педагогічне звання) до проходження ним атестації в порядку, визначеному Положенням.

- За наявності обставин, які об'єктивно унеможливають проведення засідання комісії очно, голова атестаційної комісії може прийняти рішення про проведення засідання в режимі відеоконференцзв'язку.
- Якщо педагогічний працівник, якого запросили на засідання атестаційної комісії, не може бути присутнім на ньому очно, то він може взяти участь у ньому в режимі відеоконференцзв'язку. У разі неявки педагогічного працівника, запрошеного в установленому порядку на засідання атестаційної комісії, атестаційна комісія, за наявності обставин, визначених пунктом 7 розділу III Положення, проводить засідання за відсутності педагогічного працівника.
- Інтереси педагогічних працівників на засіданнях атестаційних комісій можуть представляти їхні представники за письмовою довіреністю чи договором доручення, оформленими відповідно до вимог законодавства. Особу такого представника має встановити секретар відповідної атестаційної комісії згідно з документом, що посвідчує цю особу.